

JUMPSTARTERS

Nieuwsflash – nr. 1 – 7 januari 2021

NIEUWSFLASH

Een nieuw jaar, een nieuw initiatief

We starten het nieuwe jaar met een eerste nieuwsflash!

Voortaan brengen we aan alle Jumpstarters -adviseurs de laatste nieuwtjes en weetjes gebundeld in een frequente nieuwsflash.

Op onze website www.jumpstarters.be kan je straks alle nieuwsflashes terugvinden onder de medewerkerstools.

Meer nieuws hierover mag je verwachten in een volgende nieuwsflash!

HUISSTIJL

Nieuwe huisstijl, aangepaste documenten

In bijlage vind je alvast alle noodzakelijk documenten in een Jumpstarters –jasje.

Weldra kan je ook alle documenten terugvinden op www.jumpstarters.be/medewerkerstools

SYNERGY

Alle bestaande klanten – zoals aangeleverd in Excel eind vorig jaar – zijn momenteel geüpload in Synergy.

Voor iedere klant is een Relatiefiche aangemaakt. Vervolgens moeten de Basisfiches nog aangemaakt en/of ingevuld worden.

We gaan hier volgende week mee van start. In tussentijd en om te vermijden dat er fouten gebeuren, vragen we jullie om steeds volgende stappen te nemen:

- Wil je voor een bestaande klant informatie aanvullen op de Basisfiche (bv. na een opvolggesprek), check dan eerst in Synergy of deze klant al een Basisfiche heeft:
 - Neen: maak zelf even een Basisfiche aan
 - Ja: je kan gewoon verder registreren op de Basisfiche
- Wil je voor een nieuwe klant informatie aanvullen
 - Je maakt eerst een Relatiefiche aan (het is immers een nieuwe klant)
 - Je maakt de Basisfiche aan en vult de informatie aan

Ondertussen zijn we ook de rapporten aan het opmaken om jullie een stand van zaken te geven. Daarnaast zullen jullie hiermee ook zelf in een oogopslag de trajecten kunnen opvolgen. Eind volgende week mag je meer nieuws verwachten over deze rapporten.

TRANSITIEPREMIE

De doelgroepen voor de transitiepremie worden mogelijks uitgebreid, de termijn blijven ongewijzigd.

Recent verscheen het nieuws dat de doelgroepen die aanspraak kunnen maken op de transitiepremie uitgebreid zullen worden.

Het gaat om een tijdelijke verruiming van de transitiepremie naar ondernemerschap voor 1 jaar naar werkzoekende jongeren (-30 jaar) en werkzoekenden uit de kansengroepen (kortgeschoolden, mensen met een arbeidshandicap of die geboren zijn in een land buiten de EU) zonder leeftijdsvoorwaarde, zodat meer werkzoekenden de weg vinden naar een (nieuw) ondernemerschap. Over dit wijzigingsbesluit wordt het advies ingewonnen van de SERV en daarna van de Raad van State. Meer info: <https://beslissingenvlaamseregering.vlaanderen.be/?search=transitiepremie>

Deze uitbreiding is vandaag nog niet van kracht en zal mogelijks pas vanaf 1 april 2021 in voege gaan.

Let wel, er is geen enkele verlenging of wijziging van de termijnen voorzien.

SPRINGPLANK

Hierbij een overzicht van de aangepaste termijnen t.g.v. de coronamaatregelen:

De periode van twaalf maanden voor de maatregel "Springplank naar zelfstandige" zowel voor de tijdelijk als voor de volledig werkloze loopt niet gedurende de maanden april, mei, juni, juli en augustus 2020 en van oktober 2020 tot en met maart 2021. Dit betekent dat:

- het voordeel dat aangevat is in de periode van 02/04/2019 tot en met 01/05/2019 een duur heeft van 12 maanden + 5 maanden = 17 maanden;
- het voordeel dat aangevat is in de periode van 02/05/2019 tot en met 31/03/2020 een duur heeft van 12 maanden + 11 maanden = 23 maanden;
- het voordeel dat aangevat is in de periode van 01/04/2020 tot en met 31/08/2020 zal eindigen op 28/02/2022;
- het voordeel dat aangevat is in de periode van 01/09/2020 tot en met 30/09/2020 een duur heeft van 12 maanden + 6 maanden = 18 maanden;
- het voordeel dat aangevat is in de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021 zal eindigen op 31/03/2022.

Voor al deze werknemers zal automatisch een nieuwe uitkeringskaart C2 worden aangemaakt.

Voor de tijdelijk werkloze tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector loopt de periode evenmin tijdens de maand september 2020.

Dit wil zeggen dat, indien de werknemer gedurende de volledige maand september 2020 bij een dergelijke werkgever tewerkgesteld was:

- het voordeel dat aangevat is in de periode van 02/04/2019 tot en met 31/03/2020 een duur heeft van 12 maanden + 12 maanden = 24 maanden;
- het voordeel dat aangevat is in de periode van 01/04/2020 tot en met 31/03/2021 zal eindigen op 31/03/2022.

Bron : RVA

Gouden regel : verwijst de kandidaat steeds naar de uitbetalingsinstelling voor formele bevestiging van de geldende termijnen.

Dat was het voor Nieuwsflash nr. 1

Let's take a jumpstart into 2021!



Met vriendelijke groeten



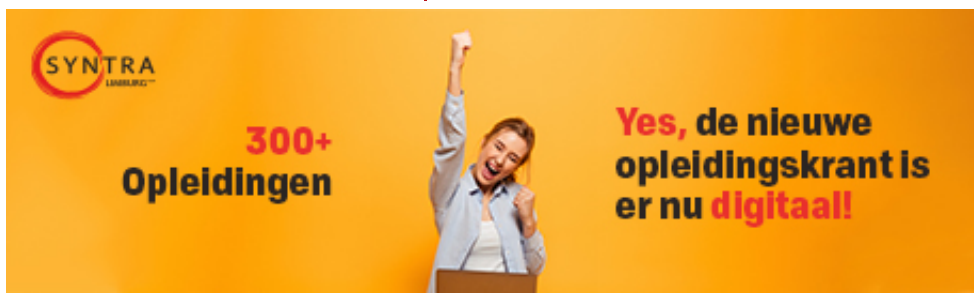
Johan Vanswijgenhoven - Projectleider

T: +32 11 30 32 07 - G: +32 497 68 06 86

SYNTRA Limburg

Thor Park 8040, 3600 Genk

www.syntra-limburg.be -    



Jumpstarters
documenten.zip